

令和 5 年度社会福祉法人岳風会事業報告

事業の総括

残念ながら令和 5 年度は当法人の事業所において虐待と思わしき事例の報告が職員からあり、行政に通報し精査した結果、虐待に該当する事象がありました。これを踏まえ行政と相談しながら、改善に取り組んだ一年となりました。また令和 5 年度は 5 月に新型コロナウイルスが 5 類になりましたが、鹿児島県下においてもいまだインフルエンザと共に流行し続け気の抜けない年でもありました。さいわいにも利用者様には感染者もおらず、職員が数名罹患は致しましたが徹底した感染対策により事業所全体に広がることはありませんでした。このような状況下での事業運営でありましたが、虐待の再発防止のための取り組みや徹底した感染予防措置を講じながら、利用者支援の継続に努めていきたいと存じます。

『人権擁護と虐待防止の意識の徹底』においては、冒頭でも触れました通り残念ながら虐待に通ずる行為がありましたが、今後発生しないよう様々な取り組みを行いました。各種事業所の会議において虐待の話題を必ず取り上げ、虐待の芽が無いか確認をし、また虐待防止委員会を開催して虐待防止の徹底を図りました。それに加え定期的（月 1 回）に人権侵害自己チェックと支援の振り返りチェックを実施し職員同士で気づきがないかの確認も行っています。また管理者による面談を年に数回行い、指導も致しました。利用者様に対しましても満足調査や管理者による面談を実施し、利用者様の意思や希望をくみ取り、利用者目線での支援を心がけました。こういった取り組みを法人監査の折に行政の皆様にご確認していただき、今後も継続していただければと、評価していただきました。

『経営の安定と強化』においては、業務の継続や改善に向けた努力を引き続き行いました。コロナも第 5 類になり積極的な短期入所の受入れ等コロナ禍で控えていた活動を再開いたしました。しかし入所者の長期入院や一般就職に伴う通所利用者減少も見られました。また物価高騰による諸費用の増加等もあり、厳しい法人経営の構図は依然として続いています。各事業所の利用者数、利用率アップを図ることが法人全体の経営の安定を図ることになるので、各関係機関、相談支援事業所と連携して経営の安定化を図りたいと思います。

運営状況・情報の公表については、障害福祉サービス関連の情報検索サイトへの掲載、法人のホームページを通じて行っています。

『情報共有を徹底し、安心・安全なサービス提供』については、様々な障害のある方や高齢となった方など、多様化する利用者様の状況に対応が遅れないように、諸会議等及び利用者情報等資料で障害特性、行動特性を把握・確認し、理解をして支援を行ってまいりました。身体介護や医療的ケアの必要性の高い利用者が増加しているため、職員を各種研修会へ参加させ支援スキルの向上を図り、なおかつ移乗用に介護ロボットを導入し、利用者様の負担を軽減し安全に移乗できるよう努めました。利用者様の高齢化・重度化が進んで病気やけがのリスクが高くなってきており、医療機関への通院等の同行・付き添いに看護師名 2 名が中心となった支援を行い、必要に応じて家族への連絡・報告・協力を行っています。またヒヤリハットや事故報告等の事例検証を行い、事故防止に対する意識を高め、情報の共

有化を図り利用者様が安心して生活できるよう努めました。また、火災・地震等の非常事態に備えた防災訓練等を計画的に実施し、関係機関が行う防災研修に参加し、防災意識を高めました。

『感染症予防対策の徹底強化』

施設内に感染症を持ち込まないことを第1に職員・利用者様各々個人で身を守る基本的な日常動作の習慣化（マスクの着用・手洗いの励行・アルコールによる随時の手指消毒など）に努め、また5類にはなりましたが前年度と同様に検温や施設内の手すり・スイッチの消毒や各部屋の換気、空気清浄機活用等を徹底して行いました。

『働きがいのある職場づくり（ワークライフバランスへの配慮、メンタルヘルスケアの推進）』

に関しては、風通しのよい職場環境を基本とし、福利厚生、労働時間の適正管理、年次有給休暇の計画的付与を実践しているところです。職員の健康管理面について、労働衛生委員会を開催（月1回）し、産業医の健康相談等を行っています。また、メンタルヘルスケア等にも取り組んでいます。また先ほど挙げた移乗の為の介護ロボットの導入により、少しでも職員の負担が少なくなるよう努めました。

人材確保については、慢性的な人材不足が続いていますが、職種によっては高齢者雇用も積極的に行い、現状を乗り切っているところです。

公正な処遇のために「人事考課」の規程を整備し実施しております。また、「福祉・介護職員等処遇改善加算・特定処遇改善加算・臨時特例交付金」はキャリアパス要件の加算Ⅰを受け、基本給、手当及び賞与に反映し、職員処遇の改善を図りました。当法人でいつまでも働き続けたいと思われるように、日常の充実感を得るための条件を整えるよう努めています。

職員の資質及び支援技術の向上並びに利用者支援の充実については、資格取得を奨励し助成金を交付するとともに各種会議や研修等に積極的に参加してもらいました。施設内においては、職場研修を通じて施設利用者の人格等を尊重する精神、職務に対する責任感、自ら進んで職務を遂行する意識の醸成を図りました。

『利用者の魅力あるサービスの提供』については、就労系事業において新製品の開発や新規の委託事業の開拓等に力を入れました。結果、どの事業所においても前年度より平均工賃が高まり、少しでも利用者様に魅力ある事業所になれるように努力いたしました。

陵北荘においては居室の改造や介護棟のトイレの改築等を行い、利用者様に快適に過ごしていただけるように努めました。

『地域社会貢献活動への取り組み』については、鹿屋市社協との連携のもと、市内5カ所の「子ども食堂」に毎月1回の食料支援（延べ11回）を行いました。その他昨年度はコロナ禍で実施できずにいた「生きがいづくり型ドライブサロン事業」（職員の派遣、バス等の提供）を複数回行い、地域の方の生活の潤いに一役買えたと思っております。

また令和6年1月に発生した能登半島沖地震に対して当法人から鹿児島県 DWAT チームの一員として1名をリーダーとして石川県に派遣し、被災者支援に対して貢献いたしました。

事業を推進する上で、様々な困難や制限があった令和5年度でありましたが、それぞれの事業毎について振り返ると、

【拠点区分：陵北荘】

障害者支援施設陵北荘では施設入所支援、生活介護、就労継続支援 B 型、短期入所、特定相談支援事業所「虹」の事業を行っています。

陵北荘の施設入所では、利用者の定員は40人で高齢化（平均62歳）が進む中、障害のみならず老化等による機能低下により、介護による支援の必要性がますます高まっています。また職員の離職等による入れ替わりが多く、利用者にとって落ち着かない日々が続き満足されるサービスが提供できたものかどうか懸念しているところであります。

入所の利用者数（延）は14,090人（R4との比較：9人増）で1日平均38.5人となっています。今年度は新型コロナウイルス感染症が5類に移行しましたが、罹患された利用者はなく、インフルエンザの罹患もありませんでした。ただ病気・ケガ等による長期入院の方が数名ありました。感染状況に落ち着きが見られる中、年末年始での帰省や家族との外出なども徐々に増えてきています。

短期入所（定員2人）は年間延157人（R4との比較：74人同）となっています。状況としては入所を見据えた利用者の「短期入所」利用が多くなっています。

生活介護事業は日中活動事業として、施設入所の方が多く利用されています。通所の方は11～12人程度（減少傾向）で、合わせて年間11,614人（R4との比較：336人減）の利用がありました。1日の平均利用者数は37.7人（定員44人）になっている。新規の利用者が確保できていないことやさらに施設入所者で生活介護を利用している方の長期入院等があったために利用減につながったと思います。この事業は陵北荘全体の収益の中心であるので、常時定員を充たすよう更に多くの利用者確保に努めていかなければと考えています。日中活動の場が活気にあふれ、陵北荘で生活介護のサービスを受けて良かったと思えるよう、職員のさらなる努力も必要かなと感じています。

施設入所支援、生活介護事業では日常生活において疾病、転倒や誤嚥などのリスクが高くなってきていることから、リスクマネジメント・ヒヤリハット、感染症等に関する研修を徹底するとともに、看護師2名体制を継続して予防と対応に努めたところです。

就労継続支援 B 型事業では、利用定員15人（1日）に対して年間を通して12～13人の登録がありましたが、平均利用者数（1日）は8.3人低調でありました。利用者数（延）は2,567人（R4との比較：31人減）でした。また就労部門の売上は、木工・食品加工、委託作業その他で5,573千円となり、利用者への工賃は月平均14,692円を支払いました。販売売上は昨年度と比較してほぼ同水準ですが、利用者への工賃支払額は前年度と比べて若干増えています。これは前年度から取り組んでいる委託作業（新鮮野菜の袋詰め等）の割合が増えたために、収益（純益）が上がったことによります。またコロナ感染症も落ち着きを見せる中、陵北荘内でのバザーはまだ開催はできていないが、各所のバザー等に積極的に参加して売上向上を目指しています。

相談支援事業所「虹」では相談支援専門員4名体制（うち2名は障害児相談）で業務を行ってきました。令和5年度は障害者319人、障害児童188人との契約があり、その利用者との関わりの中、サービス利用計画書の作成やモニタリングなどその他のあらゆる相談業務を行ってきました。対応件数（R4障害者1,459件、障害児530件→R5障害者1,396件、障害児634件）、実績ともに前年度を上回っています。自立支援費の実績は（R4:28,335千円→R5:29,716千円）となっています。

「基幹相談支援センター」は鹿屋市社会福祉協議会が委託を受け、障害者全般に係る相談事業を一元的に行うことになり、当法人からは相談支援専門員1名が出向しています。

【拠点区分：就労パン工房】

就労パン工房では、「パン工房ぴーたーぱん」の就労継続支援 B 型事業と「舞ハウス風」の共同生活援助事業を展開しました。就労継続支援 B 型事業では、利用定員 20 人(1 日)に対して年間を通して 21~25 人の登録があり、年間延 5,134 人(R4 との比較: 213 人減)の利用で、平均利用者数(1 日)は 16.7 人となりました。この結果訓練等給付費は 45,038 千円(R4 実績 46,721 千円)となり、利用者員数、訓練等給付費はわずかに減少しました。今後も利用者増と一人一人の利用回数の増えるよう努力と支援をしていきたいと考えています。

就労部門においては、売上目標の達成のため、各種バザーへの積極的参加や販路の拡充に努めました。ぴーたーぱん全体の売上は 25,825 千円で、利用者への工賃は月平均 18,436 円を支給しました。

「舞ハウス風」においては、年間延 2,470 人(R4: 2,169 人)の利用で、平均利用者数(1 日)は 6.75 人となっています。訓練等給付費は 9,787 千円となりました。

【拠点区分：垂水事業所】

垂水事業所では、就労継続支援 B 型を展開しました。B 型事業は利用定員 20 人(1 日)に対して年間を通して 16~17 人の登録がありました。年間延 3,542 人(R4 との比較: 58 人減)の利用で、平均利用者数(1 日)は 11.5 人と低調であり、この結果訓練等給付費は 29,565 千円(R4 実績 29,875 千円)となりました。利用者確保と利用回数を増やすことが喫緊の大きな課題であり、努力目標となっています。

就労(販売)部門においては当初目標の達成のために、販売先の見直しや新規の販路先の開拓に取組み、ほぼ順調に推移し目標は達成できました。今後も更なる店舗販売の拡充、昨今の原材料の高騰等を踏まえた上での製品価格の適正な見直し、経費節減等も含め徹底した検討が必要だと考えます。売上は 25,502 千円で、利用者への工賃は月平均 17,669 円を支払いました。

【拠点区分：笠之原事業所】

共同生活援助事業所舞ハウス「そよ風」、「ゆめ」は定員 14 人(R6.5 は 13 人)で現在に至っています。利用者が住んでよかったという思いを抱き、落ち着いた穏やかな日常を送ることができるよう、様々な支援に努めてきました。

入居者の長期入院がありましたが、年間延べ 4,787 人(R4 との比較: 232 人減)が利用しました。平均利用者数は(1 日)13.1 人となります。訓練等給付費は 39,535 千円(R4 実績 41,251 千円)となっています。

舞ハウス入居の 14 人は、日中活動として陵北荘の生活介護事業やパン工房ぴーたーぱんの B 型事業、その他の事業所を利用されています。

短期入所(定員 2 人)は年間延 262 人となっています。自立支援費等実績は 835 千円となっています。

令和5年度社会福祉法人岳風会事業報告書

法人関係

1 会議の運営

令和5年4月1日～令和6年3月31日

区分	回	開催日・場所	出席者	内容	結果	備考
理事会	1	R5.6.1	理事5名 監事2名	議題 1. 令和4年度社会福祉法人岳風会事業報告の件 2. 令和4年度社会福祉法人岳風会計算書類（貸借対照表及び収支計算書）及び財産目録の件 －監事監査報告－ 3. 社会福祉法人岳風会次期役員（理事・監事）候補者の推薦の件 4. 令和5年度社会福祉法人岳風会定時評議員会の開催の件 その他	承認	
	2	R5.6.15	理事6名 監事2名	議題 1. 理事長及び業務執行理事の選任の件 その他	承認	
	3	R.5.12.21	理事6名 監事2名	議題 1. 令和5年度社会福祉法人岳風会補正予算書（案）の件 2. 社会福祉法人岳風会就業規則の一部改正（案）の件 3. 社会福祉法人岳風会資格取得支援制度規程の改正の件 その他		
	4	R6.3.22	理事6名 監事2名	議題 1. 令和5年度社会福祉法人岳風会補正予算書（案）の件 2. 令和6年度社会福祉法人岳風会事業計画（案）の件 3. 令和6年度社会福祉法人岳風会資金収支予算書（案）の件 4. 指定障害福祉サービス事業所「運営規程」の一部変更（案）の件 その他		

区分	回	開催日・場所	出席者	内容	結果	備考
定時評議員会	1	R5.6.15	評議員6名 監事2名	報告事項 ①令和4年度社会福祉法人岳風会事業報告について ②令和4年度社会福祉法人岳風会県指導監査、指定障害福祉サービス事業者等実地指導の結果について 議題 1. 令和4年度社会福祉法人岳風会計算書類（貸借対照表及び収支計算書）及び財産目録の件 －監事監査報告－ 2. 社会福祉法人岳風会理事及び監事の選任の件 その他	承認	

2 監査

年月日	指導・監査	出席者	指導・監査事項	結果・指摘事項
R5. 5. 18	法人監事監査	監事 2名	令和4年度（令和4年4月1日から令和5年3月31日） ・事業報告書及びその付属明細書 ・理事の職務執行に関すること（法人関係、経理関係、施設運営関係、職員処遇関係、入所者処遇関係、その他） ・計算書類（資金収支計算書、事業活動計算書、貸借対照表及び財産目録）	適正
R5. 11. 2	内部経理監査	理事 1名 職員 1名	法人、人事・資産管理、労務管理、会計経理、入所者預り金、契約、消防・設備等、その他に関すること	適正
R5. 11. 24	県指導監査	監査職員 2名	法人関係（運営、事業、管理、その他） 障害者支援施設関係（基本事項、職員処遇入所者処遇、預り金等、給食、その他衛生関係、非常対策、その他）施設概況 会計関係	適正

3 施設整備・設備・機器

完成・設置日	施設整備・設備・機器の名称	事業費	備考
R5. 5. 25	ダイハツ ミライース（相談支援事業所 虹）	1,709,400	自己資金（リ-ス）
R5. 8. 18	デスクトップパソコン4、ノートパソコン1（陵北荘）	702,000	自己資金（リ-ス）
R5. 8. 18	ノートパソコン1（相談支援事業所 虹）	156,000	自己資金（リ-ス）
R5. 8. 18	デスクトップパソコン1（舞ハウス）	180,000	自己資金（リ-ス）
R5. 11. 11	エンジン発電機（ぴーたーぱん）	159,600	自己資金
R5. 11. 27	タテ型冷凍冷蔵庫1台	517,000	自己資金（リ-ス）
R6. 2. 9	介護ロボット（移乗機 [®] ・ト味 [®] ット、つるべ-Y6セット）陵北荘	1,275,000	補助金 936,000円 自己資金 339,000円
R6. 3. 25	FUJIFILMコピー機（陵北荘、ぴーたーぱん、ティンカー・ベル 各1台）	2,417,360	自己資金（リ-ス）

4 工事・修繕の状況

完成・設置日	工事・修繕の場所及び設備機器の名称	事業費	備考
R5. 7. 31	陵北荘居室（2室）改修工事	902,000	自己資金
R5. 7. 31	合併浄化槽の修繕（モーター） ティンカー・ベル	219,890	自己資金
R5. 9. 20	水銀灯（1基）LED照明器具取替工事	411,000円	自己資金（台風災害保険金対応）

5 借入金の状況

令和5年10月31日 現在

借入日	借入金額	借入残高	借入先	借入目的	最終返済日
H16.10.12	22,900,000	元金 1,140,000 利息 9,690	独立行政法人福祉医療機構	基本財産取得（〒イ・ビ・センター）	2024年10月
H26.9.10	30,000,000	元金 1,000,000	鹿児島興業信用組合	基本財産取得、設備購入資金（ティンカー・ベル）	2024年8月
H30.4.5	30,000,000	元金 12,000,000	鹿児島興業信用組合	運営資金（本部）	2028年3月
R1.11.15	40,000,000	元金 28,181,000	鹿児島興業信用組合	運営資金（舞ハウス）	2034年10月
	残高合計	元金 42,321,000 利息 9,690			

6 補助金

鹿屋市	障がい福祉施設 LP ガス及び食材費高騰対策支援給付金	487,000 円	陵北荘
		82,000 円	びーたーばん
		109,000 円	舞ハウス風
		219,000 円	舞ハウス
鹿児島県	福祉施設サービス事業所等物価高騰対策支援金給付金	508,000 円	陵北荘
		85,000 円	びーたーばん
		121,000 円	舞ハウス風
		234,000 円	舞ハウス
		85,000 円	ティンカー・ベル

7 研修・会議等

年 月 日	研 修 ・ 会 議 名 等	場 所	備 考
R5. 4. 1~3	期日前投票（県議会議員） 花見ドライブ	吾平町 吾平町周辺	生活介護
R5. 4. 4	不在者投票（県議会議員）事業所連絡（感染症対策会議）（	陵北荘	
R5. 4. 7	労働衛生委員会	陵北荘	
R5. 4. 12	鹿児島県社会就労センター協議会理事会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R5. 4. 19	鹿児島県社会就労センター協議会施設長会（総会）	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R5. 4. 21	吾平地域生きがづくり型ドライブサロン	鹿屋市内	鹿屋市社協
R5. 4. 24	美里吾平コミュニティ協議会くらし部会全体会議	吾平町	
R5. 5. 8	労働衛生委員会	陵北荘	
R5. 5. 10	美里吾平コミュニティ協議会総会	吾平町	
R5. 5. 18	法人監事監査	陵北荘	令和4年度監査
R5. 5. 20	かごしまおもいやりネットワーク事業総会（配信）	陵北荘	県経営協
R5. 5. 20	火災避難訓練	陵北荘	自主訓練
R5. 5. 20	川島学園尚志館高校施設見学（24名）	陵北荘	
R5. 5. 23	社会福祉法人経営者協議会総会及び研修会	鹿児島市	県経営協
R5. 5. 24	生活福祉資金貸付審査等運営委員会	鹿児島市	県社会福祉協議会
R5. 5. 25	かごしま障がい者共同受注センター社員総会	鹿児島市	共同受注センター
R5. 5. 26	おおすみ観光未来会議「会員組織総会」	鹿屋市	おおすみ未来会議
R5. 6. 1	県社会就労センター協議会理事会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R5. 6. 3	ボランティア活動（国基建設同友会）	舞ハウス	13名
R5. 6. 8	労働衛生委員会	陵北荘	
R5. 6. 12	吾平地域生きがづくり型ドライブサロン	鹿屋市内	鹿屋市社協
R5. 6. 15	定時評議員会、理事会	陵北荘	
R5. 6. 15	県青年経営者部会総会（配信）	陵北荘	県経営協
R5. 6. 16	胸部レントゲン（利用者・職員）	陵北荘	県民総合保健センター
R5. 6. 17	美里吾平コミュニティ協議会【地域でできる防災対策講座】	吾平町	
R5. 6. 19	県社会就労センター協議会三役会及び理事会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R5. 6. 20	九州社会就労センター協議会第1回協議員会	福岡市	九州社会センター協議会
R5. 6. 21	新型コロナウイルスワクチン接種（利用者、職員）	陵北荘	鹿屋市、嘱託医
年 月 日	研 修 ・ 会 議 名 等	場 所	備 考

R5. 6. 26	美里吾平コミュニティ協議会くらし部会	吾平町	
R5. 6. 26	丸菱展示会（パン材料、機器関係）	熊本県	ぴーたーぱん、ティンカーベル
R5. 6. 28	かごしま共同受注センター各専門委員会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R5. 6. 30	サービス管理責任者更新研修（配信）	陵北荘	県社会福祉協議会
R5. 6. 30	胸部レントゲン（利用者ストレッチャー、職員）	陵北荘	県民総合保健センター
R5. 7. 3	かごしま障がい者共同受注センター三役会	鹿児島市	共同受注センター
R5. 7. 3	農福連携 2023 秋の収穫祭運営委員会	鹿児島市	共同受注センター
R5. 7. 6	かごしま国体・かごしま大会 2023 ぐりぶー広場出店に伴う第2回事前説明会	鹿児島市	鹿児島県、共同受注センター
R5. 7. 7	労働衛生委員会	陵北荘	
R5. 7. 8	アフタヌーンティー（利用者）	陵北荘	
R5. 7. 12	九州ブロック社会福祉法人経営青年総会・セミナー	大分市	九州フロッグ経営協
R5. 7. 12	大隅地域給食施設連絡協議会総会及び合同研修会	鹿屋市	大隅地域給食施設協議会
R5. 7. 24	美里吾平コミュニティ協議会総会、くらし部会	吾平町	
R5. 7. 31	県社会就労センター協議会三役会（配信）	陵北荘	
R5. 7. 31	宿泊療養施設使用物品の在庫配布会	鹿児島市	県社協
R5. 8. 3	地域交流・活性拠点「ひよし吉日」落成式	日置市	日置福祉会
R5. 8. 7	労働衛生委員会	陵北荘	
R5. 8. 16	介護虐待・身体拘束研修	鹿児島市	介護労働安定センター
R5. 8. 21	鹿児島障害者施設等活用促進協議会	鹿児島市	共同受注センター
R5. 8. 22	サービス管理責任者基礎研修（配信）	陵北荘	県社協
R5. 8. 22	監事等研修（配信）	陵北荘	福祉人材・研修センター
R5. 8. 22	ぐりぶー広場出店者説明会及び食品衛生講習会	鹿児島市	鹿児島県
R5. 8. 23	県社会就労センター協議会委員会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R5. 8. 29	県経営協セミナー	鹿児島市	県経営協
R5. 9. 1	安全運転管理者講習	鹿屋市	交通安全協会
R5. 9. 1	ストレスチェック（陵北荘職員）	陵北荘	日本健康クラブ
R5. 9. 5	福祉人材確保支援セミナー	鹿児島市	福祉人材・研修センター
R5. 9. 7	インドネシア人介護スタッフ（特定技能）導入支援セミナー	鹿屋市	興業信用組合
R5. 9. 7	労働衛生委員会	陵北荘	
年 月 日	研 修 ・ 会 議 名 等	場 所	備 考
R5. 9. 12	製パン実技講習会in丸菱	鹿児島市	ぴーたーぱん参加

R5. 9. 12	農福連携マルシェ 2023 秋の収穫祭事前説明会	鹿児島市	共同受注センター
R5. 9. 14～15	全国社会就労センター総合研究大会、九州社会就労センター協議会第2回協議会	大分県	全国・九州社会就労センター協議会
R5. 9. 20～27	サービス管理責任者基礎研修（配信）	陵北荘	県社協
R5. 9. 27	ハラスメント対応研修（配信）	陵北荘	県社協、福祉人材・研修センター
R5. 9. 28	鹿屋市農福連携ネットワーク会議	鹿屋市	鹿屋市
R5. 9. 28	鹿児島県議会議員と県知障協理事との意見交換会	陵北荘	県知障協
R5. 9. 30	介護の職場就職面談会	鹿屋市	県社協、福祉人材・研修センター
R5. 10. 2	知的障害関係施設中堅職員研修	鹿児島市	知障協
R5. 10. 3	下名小学校交流学習、施設訪問	陵北荘	下名小学校
R5. 10. 3	福祉サービスに関する相談・苦情解決事業研修会（初級）（配信）	陵北荘、ぴーたーぱん	福祉サービス運営適正化委員会
R5. 10. 4	県社会就労センター三役会、理事会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R2. 10. 6	労働衛生委員会	陵北荘	
R5. 10. 11～12	農福連携マルシェ 2023 秋の収穫祭	鹿児島市	共同受注センター
R5. 10. 13	難病支援実務者検討会	鹿屋市	地域振興局鹿屋保健所
R5. 10. 14	「福祉・保健医療の仕事就職・転職フェア」（配信）	陵北荘	県社協、福祉人材・研修センター
R5. 10. 16～27	鹿屋特別支援学校生実習受入	陵北荘	
R5. 10. 18	美里吾平コミュニティ協議会くらし部会「鹿屋市議会議員と語る会」	吾平町	美里吾平コミュニティ協議会
R5. 10. 19	サービス管理責任者基礎研修（配信）	陵北荘	県社会福祉協議会
R5. 10. 20	権利擁護（虐待防止）研修	鹿屋市	障がい者基幹相談支援センター
R5. 10. 22	ティンカーベルバザー	垂水市	ティンカー・ベル、陵北荘、ぴー
R5. 10. 29	燃ゆる感動かごしま大会 2023 全国障害者スポーツ大会ぐりぶー広場 販売	鹿児島市桜島	県、共同受注センター
R5. 10. 31	鹿屋市障がい者基本計画等策定委員会	鹿屋市	鹿屋市
R5. 11. 1	感染症地域連絡研修会	鹿屋市	
R5. 11. 2	車両整備管理者研修会	鹿屋市	鹿屋市交通安全協会
R5. 11. 2	内部経理監査	陵北荘	理事1名、職員1名
R5. 11. 4～5	美里あいら文化祭、敬老会	吾平町	
R5. 11. 6	陵北荘利用者「お楽しみ会」	陵北荘	
R5. 11. 7	医療的ケア児に関する研修会	霧島市	霧島市基幹相談支援センター
年 月 日	研 修 ・ 会 議 名 等	場 所	備 考
R5. 11. 9	労働衛生委員会	陵北荘	
R5. 11. 10	農福連携現地研修会	大崎町	共同受注センター

R5. 11. 12	美里あいら農業祭（販売）	吾平町	
R5. 11. 13	地域保健従事者現任教育推進事業臨時研修	陵北荘	鹿屋保健所 1 名
R5. 11. 13	吾平地域生きがづくり型ドライブサロン	志布志市	鹿屋市社協
R5. 11. 14~21	相談支援従事者現任研修（配信）	陵北荘	県社会福祉協議会
R5. 11. 16~17	強度行動障害支援者養成研修「基礎」（配信）	陵北荘	県社会福祉協議会
R5. 11. 16~17	九州社会就労センター研究大会 九州社会就労センター協議会第 3 回協議委員会	熊本県	九州社会就労センター協議
R5. 11. 17	鹿児島県重症難病医療ネットワーク研修会	鹿児島市	国立南九州病院
R5. 11. 20	地域生活支援拠点研修会	鹿屋市	障がい者基幹相談支援センター
R5. 11. 20	火災避難訓練（夜間想定）	陵北荘	自主訓練
R5. 11. 21~22	サービス管理責任者基礎研修（配信）	陵北荘	県社会福祉協議会
R5. 11. 21	かごしまおもいやりネットワーク事業加入法人連絡会	鹿児島市	県経営協
R5. 11. 23	鹿屋市農業まつり	鹿屋市	
R5. 11. 24	県指導監査	陵北荘	大隅地域振興局指導監査係
R5. 11. 27	県社会就労センター三役会、理事会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R5. 11. 28	吾平地域生きがづくり型ドライブサロン	垂水市	鹿屋市社協
R5. 11. 28	スキルアップ（販売促進・販路開拓向上）研修会	鹿児島市	共同受注センター
R5. 11. 30	障害福祉計画に係る障害者関係団体へのヒヤリング	鹿児島市	鹿児島県
R5. 12. 3	ぴーたーばん誕生祭	鹿屋市	
R5. 12. 6	メンタルヘルス対策等に関する説明会	鹿屋市	鹿屋労働基準監督署
R5. 12. 7	労働衛生委員会	陵北荘	
R5. 12. 7	強度行動障害支援者養成研修「基礎」（配信）	陵北荘	県社会福祉協議会
R5. 12. 12	相談支援従事者現任研修（配信）	陵北荘（虹）	県社会福祉協議会
R5. 12. 13	強度行動障害支援者養成研修「基礎」（配信）	舞ハウス	県社会福祉協議会
R5. 12. 13	社会福祉法人ブロック別監事等研修会	鹿屋市	大隅地域振興局
R5. 12. 13	鹿児島県相談支援ネットワーク会議医療的ケア児等コーディネートフォローアップ研修	鹿児島市	KGSN
R5. 12. 14	鹿児島県社会就労センター協議会施設長・管理者・職員研修会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R5. 12. 15	鹿児島医療観察制度地域処遇支援者会議	鹿児島市	鹿児島県
年 月 日	研 修 ・ 会 議 名 等	場 所	備 考
R5. 12. 15	鹿児島医療観察制度地域処遇支援者会議	鹿児島市	鹿児島県
R5. 12. 16	肝付町ふくしバザー 販売	肝付町	
R5. 12. 21	第 3 回理事会	陵北荘	

R5. 12. 22	施設長等研修会	鹿児島市	県知障協
R6. 1. 5	労働衛生委員会	陵北荘	
R6. 1. 9	施設見学者来訪	陵北荘	ゆらおう
R6. 1. 14	強度行動障害支援者養成研修「実践」 (配信)	陵北荘、舞ハウス	県社会福祉協議会
R6. 1. 17	農福マルシェ 2024 春の収穫祭三役会及び運営委員会	鹿児島市	共同受注センター
R6. 1. 20	鹿屋市ふれあい健康福祉まつり (販売)	鹿屋市	
R6. 1. 22	相談支援従事者現任研修 (配信)	陵北荘 (虹)	県社会福祉協議会
R6. 1. 22	ナイスハートバザール合同説明会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R6. 1. 26	社会福祉法人中堅職員を対象としたチームリーダー研修会	鹿屋市	鹿屋市社協
R6. 1. 29	鹿児島県社会就労センター協議会施設長・管理者等研修会	鹿児島市	県社会福祉協議会
R6. 1. 30	肝属地区障害者自立支援協議会 [全体会]	鹿屋市社会福祉会館	肝属地区障害者自立支援協議会
R6. 2. 1	鹿児島県社会福祉審議会	鹿児島市	鹿児島県
R6. 2. 2	福祉サービス苦情解決研修会 [中級編] (配信)	ティンカー・パル	県社会福祉協議会
R6. 2. 5	県医療的ケア児等受入促進セミナー (配信)	陵北荘 (虹)	県医療的ケア児等支援センター
R6. 2. 6	個別避難計画から考える福祉*防災*コミュニティ実践! 福祉避難場所イクサイス*	鹿屋市	鹿児島県
R6. 2. 7	かごしまおもいやりネットワーク事業相談員・コミュニティワーカー研修会 (配信)	陵北荘	県経営協
R6. 2. 7	鹿児島県災害派遣福祉チーム員等研修会 (配信)	陵北荘	鹿児島県
R6. 2. 8	強度行動障害支援者養成研修「実践」 (配信)	陵北荘、虹、舞ハウス	県社会福祉協議会
R6. 2. 8	労働衛生委員会	陵北荘	
R6. 2. 13~15	障害者等歯科診療普及事業	陵北荘	鹿児島県歯科医師会
R6. 2. 13	農福連携マルシェ春の収穫祭事前説明会	鹿児島市	共同受注センター
R6. 2. 14	鹿児島県社会就労センター協議会委員会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R6. 2. 15	鹿屋市障がい者基本計画等策定委員会	鹿屋市	鹿屋市
R6. 2. 15	相談支援従事者専門コース別研修 (配信)	陵北荘 (虹)	
R6. 2. 16	小児慢性疾患児支援事業広域連携会議		
R6. 2. 20	相談支援従事者現任研修 (配信)	虹	県社会福祉協議会

年 月 日	研 修 ・ 会 議 名 等	場 所	備 考
R6. 2. 21~27	ナイスハートバザール IN 鹿児島 (陵北荘、ぴーたーぱん販売)	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R6. 2. 26	陵北荘入所者等健康診断	陵北荘	日本健康倶楽部、嘱託医
R6. 2. 29	県経営協セミナー	鹿児島市	県経営協
R6. 3. 1	子どもの発達特性や行動に関する研修会	鹿屋市	鹿屋市社協
R6. 3. 5	大隅権益における訪問看護ネットワーク研修会	鹿屋市	大隅地域振興局 (保健所)
R6. 3. 5	大隅圏域における高次脳機能障害者支援のための研修会	鹿屋市	大隅地域振興局 (保健所)
R6. 3. 5	九州社会就労センター協議会第4回協議員会	福岡市	九州社会就労センター協議会
R6. 3. 5	労働衛生委員会	陵北荘	
R6. 3. 6	障害者虐待防止・権利擁護研修 (配信)	陵北荘	県社会福祉士会
R6. 3. 7~8	農福連携マルシェ 2024 春の収穫祭 (販売) 陵北荘・ぴーたーぱん	鹿児島市	共同受注センター
R6. 3. 7	ドライブサロン事業連絡会	鹿屋市	鹿屋市社協
R6. 3. 8	地域生活支援拠点部会	鹿屋市社会福祉会館	肝属地区自立支援協議会
R6. 3. 12	ドライブサロン	市内各所	吾平地区社協
R6. 3. 14	鹿児島県社会就労センター協議会三役会及び理事会	鹿児島市	県社会就労センター協議会
R6. 3. 16~21	能登半島地震に係る DCAT 派遣	石川県	鹿児島県
R6. 3. 18	県相談支援ネットワークおおすすめ圏域研修会	鹿屋市社会福祉会館	KGSN おおすすめ圏域、基幹センター
R6. 3. 19	防犯訓練 (自主訓練)	陵北荘	
R6. 3. 20	九州小児在宅医療支援研究会 (配信)	陵北荘 (虹)	長崎県医療のケア児支援センター
R6. 3. 20	第4回理事会	陵北荘	
R6. 3. 25	県青年経営者部会総会 (配信)	陵北荘	県経営協
R6. 3. 26	ドライブサロン	南大隅町他	吾平地区社協
R6. 3. 27	かごしま障がい者共同受注センター理事会	鹿児島市	共同受注センター
R6. 3. 28	令和5年度全体研修会及び種別部会	鹿児島市	県知障協

* 4月~3月 (毎月1回開催) 子ども食堂6か所 (40人から140人が参加) 延べ参加数 1,000人 ➡地域貢献事業の一環として鹿屋市社協と連携し、実施している。

8 職員研修（施設内）

年 月 日	研 修 名 等	参加者	備 考
R5. 4. 28	個人情報保護について	所長、施設長及び職員全員	講師：副所長 介護の現場における個人情報、個人情報の管理と漏洩 USB メモリの取扱いなど…。
R5. 5. 26	障害者虐待防止法について（グループ討議）	々	講師：副所長 1. 自分では意識していなくても相手にとって嫌な言葉となることがある。 2. ○○をしないと△△をしてはいけませんという交換条件を示す否定語をいったことはありませんか？etc. を議題にグループ討議を行う。
R5. 6. 26	災害に備えて	々	講師：びーたーばん職員 ① 自然災害（地震、台風、洪水等）② 非常災害対策計画等について…。グループ討議を行う。
R5. 8. 25	ハラスメント防止について アンガーマネジメントについて	々	講師：生活支援員、事務職員 ・職場でパワハラになる言動6つ！被害者・加害者にならない方法 ・「介護現場は“怒り”のコントロールが大事！ －アンガーマネジメントは「円滑な人間関係の構築・生産性向上に有効な手法－
R5. 9. 25	感染症対策について	々	講師：栄養士 ノロウイルスとインフルエンザについて、感染症対策の基礎知識について、 吐物処理の動画、感染防護具の着脱手順の動画鑑賞後、着脱体験を行う。
R5. 10. 27	交通安全について	々	講師：安全運転管理者 ・交通事故を起こさないための防衛運転法…横断歩道は歩行者優先！歩行者の保護はドライバーの義務！etc. ・「交通安全について」DVD 鑑賞
R5. 11. 27	障害者差別解消法（合理的配慮）・意思決定支援（利用者の尊厳について	々	講師：施設長・サービス管理責任者 1. 障害者差別解消法（合理的配慮） 2. 不当な差別取扱いとは？ 3. 合理的配慮の提供とは 4. 地域の中のつながり 5. 意思決定支援（利用者の尊厳）について グループ討議 議題「：こんな時あなたならどうする」
R5. 12. 25	AED について	々	講師：ティンカーベルサービス管理責任者 AED の正しい使い方（どうして AED が必要なのか？ どういう効果があるのか？）説明 AED・人形を使用し実技を行う。
R6. 1. 26	「伝える力」	々	講師：びーたーばん職員 「伝える力」と題して、相手の知りたいことに焦点を絞って、自分と価値観や前提が異なる相手にわかってもらう、理解してもらう力を各グループ内で討議やシミュレーションを行った。

年 月 日	研 修 名 等	参加者	備 考
R6. 2. 26	「計画相談について」	々	講師：相談支援専門員 1. 相談支援の流れを資料により説明。 2. 内部研修資料「利用者情報、状況、課題やご家族の要望」によりグループ討議を行う。討議後各グループが発表。
R6. 3. 25	令和6年度事業計画及び障害福祉サービス等報酬改定について	々	講師：陵北荘所長 1. 令和6年度事業計画の説明〔重点項目～Ⅰ人権尊重と虐待防止の意識の徹底、Ⅱ経営の安定と強化、Ⅲ情報共有を徹底し安心・安全なサービス提供…etc. 2. R6～R8年度の報酬改定について解説（報酬単価や加算等について）